



Wij, Odisee, geloven in de kracht van mensen.

We beschouwen verschillen als een verrijking.

We vormen hoogopgeleide professionals.

Onze focus ligt op 'mensen', hun talenten en ontwikkeling. Daarbij staat de student centraal.

Onze hogeschool is een springplank naar nieuwe werelden waarmee we in dialoog gaan, zelfs in confrontatie. We reiken uitdagende kaders aan die ruimte bieden om te experimenteren en te vernieuwen.



## Ref. 2017/CO/21 – Deeltijds (50%) onderzoeker “Analyse sociale netwerkversterking” - campus Hoger Instituut Gezinswetenschappen

De opleidingen Bachelor in de Gezinswetenschappen en Bachelor in de Orthopedagogie werken samen aan het PWO L.ink-project. In dat project trachten we de impact van netwerkversterking op de evolutie van het sociaal netwerk van mensen met een verstandelijke beperking via de app 'Inclusieweb' te meten (voor meer informatie, zie <http://link.odisee.be>).

Het onderzoeksteam wil de vraag beantwoorden of via actieve netwerkversterking door begeleiders het sociaal kapitaal van de deelnemers kan beïnvloed worden in positieve zin.

We zijn op zoek naar een collega die een survey voor begeleiders kan voeren op basis van een reeds ontwikkelde vragenlijst. Je voert ook een regressie analyse uit op longitudinale data en vat samen in functie van rapportering.

### Taakhoud

- Je analyseert met gerichte input en onder begeleiding kwantitatieve (en in minder mate kwalitatieve) data uit de verschillende meetinstrumenten.
- Je verwerkt de resultaten van de analyse overzichtelijk en toegankelijk voor praktijkdeskundigen, collega-onderzoekers, docenten en studenten.
- Je werkt mee aan academische en werkveldgerichte publicaties inzake actieve netwerkversterking.
- Je werkt mee aan de organisatie van een vormingsdag.
- Je werkt mee aan een actief pluralistische onderwijsomgeving waarin diversiteit als rijkdom gezien wordt.

Deze taken voer je uit onder leiding van en in nauw overleg met de promotoren van het project. Je overlegt en stemt af met andere onderzoekers die rond gelijkaardige thema's werken. Je werkt actief mee aan de positieve uitstraling van het kenniscentrum Hoger Instituut Gezinswetenschappen.

### Profiel

- Je beschikt over een masterdiploma.
- Je hebt (bij voorkeur professionele) onderzoekservaring met beschrijvende en toetsende statistiek; je kan vlot overweg met een statistisch software pakket.
- Je hebt affiniteit met actuele thema's m.b.t. personen met een verstandelijke beperking.
- Je hebt een vlotte pen en kan schrijven voor verschillende doelgroepen (zowel voor een breed als een gespecialiseerd publiek).
- Je kan zowel zelfstandig als in team werken.
- Je werkt resultaatgericht en respecteert afgesproken deadlines.
- Je beschikt over een goede werkorganisatie, kan plannen en organiseren.

# Ref. 2017/CO/21 – Deeltijds (50%) onderzoeker “Analyse sociale netwerkversterking” - campus Hoger Instituut Gezinswetenschappen

## Ons aanbod

- Samenwerking in een dynamische en stimulerende onderzoeksomgeving.  
Een boeiende, gevarieerde job vol interessante contacten, projecten en mogelijkheden om je competenties aan te scherpen, ook via vorming.
- Contractuele aanstelling van **16 september 2017 tot en met 31 mei 2018** als halftijds onderzoeker van het Kenniscentrum HIG
- Verloning met weddeschaal [502](#) (lector);  
(Voor meer info over de weddeschaal: <http://onderwijs.vlaanderen.be/salarisschalen-onderwijzend-personeel-hogescholen>).
- Nuttige beroepservaring opgedaan buiten het onderwijs kan worden opgenomen in de geldelijke anciënniteit, voor zover ze relevant is voor de functie in de hogeschool en ze schriftelijk bewezen wordt.
- Beschikbaarheid voor de hogeschool in overeenstemming met de gangbare arbeidsduurregeling (38 uur per week voor een voltijdse betrekking)
- Je bent bereid om op zaterdag te werken in een beurtensysteem.
- Je hebt een werkplek op de campus Hoger Instituut voor Gezinswetenschappen te Schaarbeek
- Volledige terugbetaling woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en/of een fietsvergoeding.

## Kandidaatstelling

Geïnteresseerde kandidaten dienen **ten laatste op dinsdag 15 augustus 2017** online te solliciteren via [werken bij odisee?](#)

## Selectieprocedure

Kandidaten worden gescreend op basis van CV en motivatiebrief. De kandidaten die op basis van deze screening het meest aan het beschreven profiel beantwoorden worden uitgenodigd voor een competentiegericht interview op woensdag 23 augustus 2017.

## Bijkomende inlichtingen

Inhoudelijke informatie kan je via e-mail verkrijgen bij Joris Van Puyenbroeck, [joris.vanpuyenbroeck@odisee.be](mailto:joris.vanpuyenbroeck@odisee.be).

Bijkomende inlichtingen zijn te verkrijgen op de personeelsdienst: tel. 02 210 13 16 of via e-mail [kristien.staes@odisee.be](mailto:kristien.staes@odisee.be).

*De diensten van de hogeschool zijn gesloten tijdens de zomervakantie van 11 juli 2017 t.e.m. 15 augustus 2017.*

Odisee voert een actief diversiteitsbeleid. Verschillen tussen mensen op het vlak van afkomst, leeftijd, gender, cultuur, religie, geaardheid of fysieke uitdaging beschouwen we als een verrijking. We zijn steeds op zoek naar collega's met ervaringen en competenties die dit ondersteunen.

Odisee, Warmoesberg 26, 1000 Brussel



odisee