



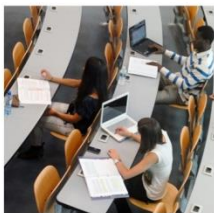
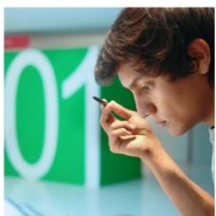
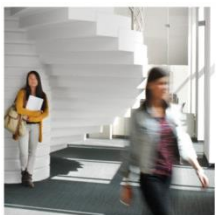
Wij, Odisee, geloven in de kracht van mensen.

We vormen hoogopgeleide professionals.

Onze focus ligt op 'mensen', hun talenten en ontwikkeling. Daarbij staat de student centraal.

Onze hogeschool is een springplank naar nieuwe werelden waarmee we in dialoog gaan, zelfs in confrontatie. We reiken uitdagende kaders aan die ruimte bieden om te experimenteren en te vernieuwen.

We bieden opleidingen aan op onze campussen in Brussel, Gent, Aalst, Sint-Niklaas, Dilbeek en Schaarbeek.



Ref. 2017/STAT/09 Directeur Professionele Opleidingen

Taakhoud

De Directeur Professionele Opleidingen:

- werkt, als lid van het Directiecomité, mee aan de formulering en uitwerking van de strategische beleidsplannen, vertaalt en concretiseert de genomen beleidsopties, volgt de implementatie op, evalueert deze en zorgt voor de vereiste (bij)sturing;
- geeft leiding aan de studiegebieddirecteuren en coördineert de werking;
- bouwt de samenwerking met de HBO5-partners verder uit en bereidt de integratie van de HBO5-opleidingen en de specifieke lerarenopleiding in de hogeschool voor;
- is, in overleg met de studiegebieddirecteuren, eindverantwoordelijke voor een adequaat onderwijsaanbod en houdt daarbij rekening met ontwikkelingen in het (internationale) werkveld;
- is lid van het Directiecomité, de UC-Raad, de Academische Raad, het Hogeschoolonderhandelingscomité en van verschillende interne en externe werk- en stuurgroepen;
- stimuleert de structurele contacten met het werkveld, bouwt samen met de studiegebieddirecteuren een netwerk uit met strategische partners en vertegenwoordigt de instelling op externe fora;
- draagt mee zorg voor een optimale samenwerking met de ondersteunende diensten;
- rapporteert aan de Algemeen Directeur.

Profiel

De kandidaat:

- beschikt over een masterdiploma. Een doctoraat kan een extra troef zijn.
- heeft een duidelijke visie op hoger onderwijs en kan in deze domeinen relevante ervaring voorleggen;
- is een onderwijsdeskundige die vanuit de ervaring met de onderwijspraktijk mee vorm kan geven aan het onderwijsbeleid in de studiegebieden en de HBO5-opleidingen;
- heeft een duidelijke visie op management van een instelling voor hoger onderwijs, kan leiding geven en durft verantwoordelijkheid op te nemen;
- is flexibel en kan constructief omgaan met veranderingsprocessen;
- beschikt over uitstekende vaardigheden m.b.t. communicatie, teammotivatie en bemiddeling;
- heeft een enthousiasmerende persoonlijkheid;
- is zowel mondeling als schriftelijk vaardig in het Nederlands, het Frans en het Engels.

Ref.2017/STAT/09 Directeur Professionele Opleidingen

Ons aanbod

- Een leidinggevende functie met strategische impact op vlak van het onderwijsbeleid van de instelling;
- Indien de kandidaat houder is van een doctoraat op proefschrift: inschaling als voltijds lid van het onderwijzend personeel in het ambt van hoofddocent (weddenschaal [535](#)), aangevuld met een bijkomende mandaatvergoeding waardoor de verloning het niveau van hoogleraar bereikt (weddenschaal [544](#));
- Indien de kandidaat houder is van een masterdiploma: inschaling als voltijds lid van het ATP in graad A3 met weddenschaal A33 (weddenschaal [596](#)), aangevuld met een bijkomende mandaatvergoeding waardoor de verloning het niveau van weddenschaal A34 (weddenschaal [597](#)) bereikt; meer informatie over de weddenscalen is terug te vinden op de website van het Departement Onderwijs (<http://onderwijs.vlaanderen.be/salaris>)
- Contract van één jaar, verlengbaar mits gunstige evaluatie. Contract van onbepaalde duur vanaf het derde jaar van tewerkstelling;
- Volledige terugbetaling woon-werkverkeer.

Kandidaatstelling

Geïnteresseerde kandidaten bezorgen **ten laatste op 25 mei 2017** hun motivatiebrief en een uitgebreid curriculum vitae aan Anita Dewispelaere, afgevaardigd bestuurder, via mail (anita.dewispelaere@odisee.be) of per post (Warmoesberg 26, 1000 Brussel).

Selectieprocedure

Na screening van de ingestuurde kandidaturen door de selectiecommissie, volgt een eerste gesprek met een afvaardiging van de selectiecommissie. De geselecteerde kandidaten nemen deel aan een assessment door een erkend assessmentbureau. De best gerangschikte kandidaat of kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de voltallige selectiecommissie.

Bijkomende inlichtingen

betreffende de taakinhoud, het statuut, de verloning en de selectie zijn te verkrijgen bij de heer Domien Dessein, personeelsdirecteur (domien.dessein@odisee.be of tel. 02 210 12 58)

Het succes van Odisee is afhankelijk van de verscheidenheid van haar medewerkers. We zijn steeds op zoek naar nieuwe collega's met ervaringen en competenties die dit ondersteunen.



odisee