



Wij, Odisee, geloven in de kracht van mensen.

We beschouwen verschillen als een verrijking.

We vormen hoogopgeleide professionals.

Onze focus ligt op 'mensen', hun talenten en ontwikkeling. Daarbij staat de student centraal.

Onze hogeschool is een springplank naar nieuwe werelden waarmee we in dialoog gaan, zelfs in confrontatie. We reiken uitdagende kaders aan die ruimte bieden om te experimenteren en te vernieuwen.



## Ref. 2019/CO/13 – Lead Developer – campus Brussel

De Lead Developer maakt deel uit van het team Ontwikkeling binnen de dienst ICT. Als lead developer begeleid en coach je een team van developers, waarbij je vertrekt vanuit je technische kennis. Je ontwikkelt performante en gebruiksvriendelijke software applicaties op maat van personeel, docenten, studenten en externen.

### Taakhoud

- Je stelt de technische roadmap op, en bepaalt mee de technologie-keuzes.
- Je bouwt software frameworks (c#) die binnen de software projecten kunnen ingezet worden.
- Je werkt samen binnen verschillende projectteams, zowel binnen de organisatie als met externe partners.
- Je beheert de backlog samen met de collega's.
- Je programmeert mee aan de applicaties, zet unit-testing op en staat in voor een vlotte lancering en implementatie.
- Je staat in voor de opmaak en het onderhoud van de datagegevens van de softwareapplicaties: uitbouw en documentatie datamodel (in samenwerking met de database administrator) en controle op consistentie van gegevensinhoud.
- Je past bestaande softwareapplicaties aan naar de noden van de organisatie en biedt oplossingen voor eventuele disfuncties.
- Je verleent advies omtrent het gebruik van de softwareapplicaties aan de opdrachtgever en collega's van de service desk.

### Profiel

- Je beschikt over een bachelor- of masterdiploma in een IT gerelateerde richting.
- Je hebt sterke kennis van programmatie (.Net).
- Je hebt 8 jaar ervaring binnen Microsoft-technologie (ontwikkelen in .NET Framework, webservices).
- Je hebt een uitgebreide kennis van Visual Studio en source controle systemen.
- Kennis van het Azure platform, Angular, REST, Asp.Net Core, Sql, Wpf, Winforms, Sql Server development, Entity Framework, html/css, xml, jira/confluence ... is een pluspunt.
- Vertrouwd met concepten zoals async/await, inversion of control en dependency injection.
- Je hebt ervaring met het bouwen van software frameworks. Je hebt al gehoord van CQRS/DDD.
- Je hebt sterke coachende vaardigheden.
- Je bent het gewend om projecten agile aan te pakken.
- Je toont zin voor initiatief en durft verantwoordelijkheden opnemen.
- Je bent stressbestendig.
- Je bent communicatief en kan technisch jargon begrijpelijk vertalen voor leken.
- Je bent op de hoogte van actuele computer- en ICT-technologie (zowel hardware als software).
- Je bent analytisch sterk en oplossingsgericht.
- Je bent nauwkeurig en werkt gestructureerd.
- Je hebt uitstekende vaardigheden in het plannen en prioriteren.
- Je kan zowel zelfstandig als in team werken.
- Je bent bereid tot permanente bijscholing.
- Je bent vlot Nederlandstalig en hebt een uitstekende kennis van het Engels.

# Ref. 2019/CO/13 – Lead Developer – Campus Brussel

## Ons aanbod

- Een boeiende en gevarieerde job vol interessante contacten en mogelijkheden om je talenten en competenties aan te scherpen.
- Een contract van onbepaalde duur als bediende (mogelijkheid tot overstap van bediende naar statutair op termijn).
- Verloning overeenkomstig graad A1 of A2 (weddeschaal [585](#) of [587](#), afhankelijk van de meegebrachte ervaring).
- Nuttige beroepservaring opgedaan buiten het onderwijs kan worden opgenomen in de geldelijke anciënniteit, voor zover ze relevant is voor de functie in de hogeschool en ze schriftelijk bewezen wordt.
- Een voltijdse tewerkstelling van 38 uur per week te campus Brussel (4/5<sup>de</sup> tewerkstelling bespreekbaar).
- Volledige terugbetaling woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en/of een fietsvergoeding.
- Een zeer aantrekkelijke vakantieregeling.

## Kandidaatstelling

Geïnteresseerde kandidaten solliciteren

**uiterlijk 2 juni 2019**

online via [vacatures Odisee](#).

## Selectieprocedure

Kandidaten worden gescreend op basis van CV en motivatiebrief. De kandidaten die op basis van deze screening het meest aan het beschreven profiel beantwoorden, worden uitgenodigd voor een selectieproef en interview.

## Bijkomende inlichtingen

Inhoudelijke informatie kan je via e-mail verkrijgen bij Pieter Hermans (Teamcoördinator Ontwikkeling – Dienst ICT): [pieter.hermans@odisee.be](mailto:pieter.hermans@odisee.be).

Bijkomende inlichtingen zijn te verkrijgen bij Greet D'Haese, medewerker personeelsdienst: tel. 02/210 13 26 of via e-mail: [greet.dhaese@odisee.be](mailto:greet.dhaese@odisee.be).

Odisee voert een actief diversiteitsbeleid. Verschillen tussen mensen op het vlak van afkomst, leeftijd, gender, cultuur, religie, geaardheid of fysieke uitdaging beschouwen we als een verrijking. We zijn steeds op zoek naar collega's met ervaringen en competenties die dit ondersteunen.

Odisee, Warmoesberg 26, 1000 Brussel



# odisee