



Wij, Odisee, geloven in de kracht van mensen.

We beschouwen verschillen als een verrijking.

We vormen hoogopgeleide professionals.

Onze focus ligt op 'mensen', hun talenten en ontwikkeling. Daarbij staat de student centraal.

Onze hogeschool is een springplank naar nieuwe werelden waarmee we in dialoog gaan, zelfs in confrontatie. We reiken uitdagende kaders aan die ruimte bieden om te experimenteren en te vernieuwen.



Ref. 2019/CO/35 – Deeltijdse beleidsmedewerker studenten met functiebeperkingen (50%)

Ben je innoverend? Heb je een sterke interesse in inclusief hoger onderwijs en wil je mee het beleid voor studenten met een functiebeperking in Odisee vormgeven? Dan ben jij de collega die wij zoeken...

Als beleidsmedewerker inclusief hoger onderwijs (IHO):

- werk je nauw samen met de zorgcoördinatoren die als eerste aanspreekpunt fungeren voor deze studenten, en vooral met de zorgcoaches. Je begeleidt zelf geen studenten met functiebeperkingen.
- draag je samen met de opleidingen eindverantwoordelijkheid voor het Odisee-beleid voor studenten met een functiebeperking. Dit houdt o.m. in:
 - het inplannen van regelmatige overlegmomenten met de zorgcoaches;
 - verdere ontwikkeling van een gemeenschappelijke en gedragen langetermijnvisie m.b.t. het ondersteuningsmodel voor studenten met een functiebeperking;
 - beleidsmatige opvolging van de zorgcoaching binnen het domein studentenbegeleiding (uitwerken van voorstellen voor het actie- en beleidsplan, redigeren van het jaarverslag).
- neem je het voortouw in:
 - de ondersteuning van de ontwikkeling van UDL in de hogeschool;
 - optreden als aanspreekpunt of deskundige vanuit je expertisedomein;
 - de ontwikkeling van psycho-educatieve sessies voor studenten met een functiebeperking, in nauwe samenwerking met de zorgcoördinatoren en zorgcoaches;
 - het ontwikkelen van preventieve acties gericht op studenten met een functiebeperking;
 - het informeren en sensibiliseren van onderwijspersoneel en studenten omtrent het studeren met functiebeperkingen (vormingen over bv. ASS, redelijke aanpassingen, UDL, info over bestaande initiatieven en diensten die de weg naar de arbeidsmarkt faciliteren).

Profiel

- Je bent in het bezit van een master humane wetenschappen of een bachelor humane wetenschappen met tien jaar relevante ervaring;
- Je bent een trekker en vernieuwer op vlak van inclusief onderwijs. Beleidservaring op dit vlak is een plus.
- Je beschikt over relevante ervaring met leerlingen of studenten met functiebeperkingen.
- Je wordt niet afgeschrikt door administratieve taken.
- Je bent een netwerker.
- Je bent diplomatisch en flexibel.
- Je beschikt over uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- Je kan zowel zelfstandig als in team werken;
- Je beschikt over organisatietalent;
- Je staat open voor een divers studentenpubliek.

Ref. 2019/CO/35 – Deeltijdse beleidsmedewerker studenten met functiebeperkingen (50%)

Ons aanbod

- Een boeiende, gevarieerde job vol interessante contacten en mogelijkheden om je talenten en competenties aan te scherpen, ook via vorming.
- Contractuele aanstelling van onbepaalde duur.
- Verloning overeenkomstig graad A1 (wedgeschaal [585](#) of [586](#)) naargelang de voorgelegde relevante ervaring.
- Nuttige beroepservaring opgedaan buiten het onderwijs kan worden opgenomen in de geldelijke anciënniteit, voor zover ze relevant is voor de functie in de hogeschool en ze schriftelijk bewezen wordt.
- Deeltijdse tewerkstelling ten belope van 50 % in overeenstemming met de gangbare arbeidsduurregeling (19 uur per week);
- Volledige terugbetaling woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en/of een fietsvergoeding.
- Jouw hoofdcampus wordt Brussel maar je bent bereid je te verplaatsen naar de verschillende campussen van Odisee (Aalst, Sint-Niklaas, Gent, Dilbeek).

Kandidaatstelling

Geïnteresseerde kandidaten solliciteren **uiterlijk zondag 15 september 2018** online via [werken bij odisee?](#)

Selectieprocedure

De eerste fase van de selectieprocedure bestaat uit een screening van de motivatiebrieven en cv's. De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek en -proef.

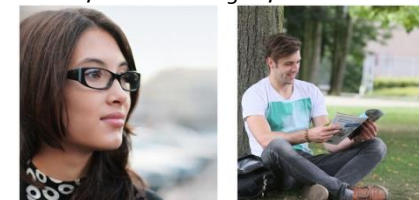
Bijkomende inlichtingen

Bijkomende inlichtingen zijn te verkrijgen op de Personeelsdienst, tel. 02 210 13 26 of via e-mail greet.dhaese@odisee.be.

Inhoudelijke informatie kan u via e-mail verkrijgen bij Erik Uytterhoeven, diensthoofd Stuvo+, erik.uytterhoeven@odisee.be.

Odisee voert een actief diversiteitsbeleid. Verschillen tussen mensen op het vlak van afkomst, leeftijd, gender, cultuur, religie, geartheid of fysieke uitdaging beschouwen we als een verrijking. We zijn steeds op zoek naar collega's met ervaringen en competenties die dit ondersteunen.

Odisee, Warmoesberg 26, 1000 Brussel



odisee